

обеспечивать прирост собственного капитала, удерживать коэффициент финансовой независимости, оставаться инвестиционно-привлекательным, осуществлять капитальные и финансовые вложения. В результате фактор финансового потенциала предприятия в долгосрочной перспективе обеспечит рост экономического потенциала.

В заключении стоит отметить, что в реальности в чистом виде экстенсивный и интенсивный варианты развития не проявляются. Чаще возможен комбинированный тип развития. Но проведенное изучение в результате сравнения путей роста экономического потенциала доказало, что в текущем периоде при экстенсивном и при интенсивном развитии можно добиваться положительного результата. Для долгосрочного уровня не все так однозначно. Перспективное экстенсивное расширение производства снижает экономический потенциал как в целом, так и каждый его компонента в отдельности. Интенсивное развитие позволит связать факторную структуру экономического потенциала предприятия в единую систему и обеспечить ей долгосрочный рост.

ЛИТЕРАТУРА

1. Тимофеева, Ю.В. Оценка экономического потенциала организации: финансово-инвестиционный потенциал / Ю.В. Тимофеева // Экономический анализ: теория и практика. – 2009. – № 1. – С. 43–53.
2. Шешукова, Т.Г. Экономический потенциал предприятия: сущность, компоненты, структура / Т.Г. Шешукова, Е.В. Колесень // Вестник Пермского университета. Сер. Экономика. – 2011. – № 4. – С. 118–127.
3. Чугумбаев, Р.Р. Основы анализа взаимосвязи «активы-потенциал-гудвил» / Р.Р. Чугумбаев, Н.Н. Чугумбаева // Экономический анализ: теория и практика. – 2015. – № 3. – С. 42–50.

МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В АПК РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

О.В. Додонов

Полоцкий государственный университет

В Республике Беларусь АПК является одной из приоритетных отраслей. В то же время, именно на рынке труда АПК республики проявилось все негативное влияние мирового экономического кризиса, о которых предостерегали эксперты МОТ еще в 2008 г., и что подтверждается динамикой трех ключевых показателей – численности безработных, занятых и заработной платы: при статистическом уменьшении численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите РБ на 35 % в 2014 г., по сравнению с 2008 г., в среднем по стране уменьшилась численность занятого населения; при этом

уменьшение численности занятого населения в сельском хозяйстве, охоте, лесном хозяйстве РБ за проанализированный период происходит более высокими темпами, как и занятых в рыболовстве и рыбоводстве, чем в среднем по стране; при том, что за 2008-2014 годы уровень прироста номинальной заработной платы в сельском хозяйстве, охоте, лесном хозяйстве РБ опередил прирост данного показателя в среднем по стране, ее размер остается самым низким среди всех видов экономической деятельности на протяжении всего проанализированного периода [3].

В Республике Беларусь предпринимаются эффективные меры государственного регулирования рынка труда, позволяющие нейтрализовать негативные последствия мирового финансового кризиса и смягчить последствия его негативного влияния на рынок труда АПК и, как де-факто – на развитие отрасли. Так, в частности, можно отметить такие нормативно-правовые регуляторы, принятые именно после начала мирового кризиса в 2008 г., как: Концепция национальной безопасности Республики Беларусь, одобренная Указом Президента Республики Беларусь от 9 ноября 2010 г. № 575, где в экономической сфере определены такие основные национальные интересы, как поддержание гарантированного уровня продовольственной безопасности; в социальной сфере – обеспечение занятости трудоспособных граждан и достойного уровня оплаты труда [4]; Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь на 2015 год, утвержденная Постановлением, в которой для достижения цели реализации Программы предусматривается решение задач стимулирования экономической активности незанятого населения; содействия занятости высвобождаемых работников в условиях реструктуризации экономики; снижения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы и повышением ее конкурентоспособности; совершенствование механизмов регулирования рынка труда и информационное сопровождение деятельности государственной службы занятости населения [5, с.5]; в части упорядочения процессов трудовой миграции и оттока квалифицированных кадров за пределы страны принят Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 255-З «О внешней трудовой миграции» [6].

С целью эффективного обеспечения деятельности государственного регулирования рынка труда в АПК на региональном и местном уровнях должны действовать *органы администрации труда*, функции которых должны выполнять Главные управления труда и занятости областных, городских и районных администраций. Данный орган должен выполнять функцию Координационного комитета содействия занятости населению в регионе, совместно с руководством советов, профсоюзов и работодателей. Для этого орган администрации труда в программах занятости в АПК на подведомственных территориях должен предусматривать системные

мероприятия для решения проблем, которые возникают на рынке труда региона.

С другой стороны, региональные программы занятости населения в АПК должны быть разработаны с учетом Государственной программы занятости РБ. При их разработке в любом регионе особое внимание заслуживает решение проблем профессиональной ориентации, подготовки и переподготовки кадров в системе профессионального и высшего образования в тех учебных заведениях, которые готовят кадры для АПК.

В региональных Программах занятости в АПК необходимо сосредоточить внимание на следующих мероприятиях:

- необходима разработка и реализация мероприятий по созданию условий для повышения занятости молодежи;

- повышение производительности труда, что для любого предприятия АПК, особенно в условиях финансового кризиса, является единственным путем повышения расходов на оплату труда и увеличения стоимости рабочей силы, что должно быть предусмотрено в отдельных мероприятиях региональных Программ занятости в АПК;

- рынок труда АПК в последующие годы будет нуждаться в мониторинге и внедрении превентивных мероприятий с целью обеспечения стабильной и прогнозируемой ситуации на нем и предотвращения возникновения массовой безработицы во время структурных изменений.

Следовательно, региональная Программа занятости в АПК на уровне любого региона в окончательном варианте должна способствовать решению ряда вопросов:

- создание условий для полного осуществления гражданами права на труд (в том числе путем сохранения высокопродуктивных существующих и создания новых рабочих мест);

- предупреждение развития безработицы в результате структурной перестройки экономики;

- содействие в удовлетворении спроса на рабочую силу в сочетании с расширением профессиональной ориентации, подготовки и повышения квалификации кадров.

ЛИТЕРАТУРА

1. Global Wage Report 2008/09: Minimum wages and collective bargaining: Towards policy coherence. ISBN 978-92-121499-1 (print). ISBN 978-92-2-121501-1 (CD-ROM). International Labour Office, Geneva, 2008.

2. Прогноз МОТ. – Режим доступа: <http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/news/2008/1125.html>.

3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь / официальный сайт [Электронный ресурс]: Режим доступа <http://belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika>.

4. Концепция национальной безопасности Республики Беларусь, одобренная Указом Президента Республики Беларусь от 9 ноября 2010 г. № 575 [Электронный ресурс]: Режим доступа http://www.pravo.by/world_of_law/text.asp?RN=P31000575/

5. Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь на 2015 год, утвержденная Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 07.02.2015 № 77 / Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 13.02.2015, 5/40106. – 31 с.

6. О внешней трудовой миграции : Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 255-3/ [Электронный ресурс]: Режим доступа mfa.gov.by/upload/123/table_march_2014.doc.

ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЕЖИ О РОЛИ ПРАВА В ОБЩЕСТВЕ

А.А. Дыжова

Могилевский институт МВД Республики Беларусь

Основой написания данной статьи являются результаты анализа опросов, проведенных в 2012–2015 годах в рамках научно-исследовательской темы: «Правовая культура молодежи: состояние, проблемы, тенденции развития».

В ходе наших исследований был проведен социологический опрос юношей и девушек, в возрасте от 18 лет до 31 года, обучающихся в высших учебных заведениях республики.

В настоящее время молодежь можно рассматривать в качестве глобального сегмента. Молодежь получает основную часть информации через интернет – сети, блоги, – она участвует в обмене, смотрит новые фильмы, следит за всеми новинками. Юноши и девушки склонны экспериментировать в любых сферах жизни: менять увлечения, пробовать себя в разных ролях, примерять разные имиджи, участвовать в различных мероприятиях, к сожалению, зачастую сомнительных и не правомерных. Социализация молодежи происходит и в пространстве гендерных отношений. Современная практика способствует обсуждению фактов, свидетельствующих о том, что половые различия в поведении очень часто лежат в основе различий в понимании роли права в обществе. Какими бы ни были взгляды молодых белорусов на сущность демократии, проводимую правительством политику, в основе их лежат глубинные, далеко не всегда осознаваемые социально-политические ценности, т.е. представления о том, каким должно быть общество, каковы взаимоотношения между обществом и отдельным человеком, что для них как членов определенного социума важно, а что не очень, и вообще «что такое хорошо и что такое плохо» применительно к ним самим и стране в целом [1].